

ÊTRE ACTEUR DU CHANGEMENT, SAVOIR SE RÉINVENTER EN PÉRIODE DE CRISE

Le changement est partout et permanent, à fortiori en cette période de crise : Changement structurel, de lieu, de direction, de mission ; il est inhérent à la carrière de chacun et en fonction du prisme par lequel il est appréhendé, il peut faire ou défaire une carrière.

Car un changement mal anticipé peut mettre à mal votre crédibilité, la confiance des collaborateurs et même mettre en péril l'entreprise.

J'y vais ? J'y vais pas ? Je renonce ?

Le but de ce module est de vous permettre d'associer l'humain à l'opérationnel et de répondre à ces questions épineuses de manière efficace et efficiente pour prendre la meilleure décision .

ANALYSER LE CHANGEMENT

- Principes généraux du changement,
- Entre perception et réalité,
- La courbe du changement.

LEVER LES RÉSTANCES

- Clarifier et expliquer
- Écouter pour se faire entendre
- Opérer dans le collectif et dans l'individuel

COMMUNIQUER EFFICACEMENT

- Donner du sens
- Projeter : des attentes à l'objectif
- Faire passer des messages positifs

CONDUIRE ET PILOTER LE CHANGEMENT

- Construire un tableau de bord de pilotage du changement
- Faire vivre le processus

PRÉREQUIS

Minimum 2 ans dans une fonction d'encadrant

PUBLIC VISÉ

Manager, superviseur, cadres

OBJECTIFS

- S'approprier et incarner les mutations internes et externes de l'entreprise.
- Anticiper et s'adapter à un environnement de plus en plus fluctuant
- Garantir l'adhésion des managers et des équipes au changement
- Analyser le changement
- Lever les freins et résistances au changement
- Communiquer efficacement : outil central de l'accompagnement au changement
- Développer et mettre en œuvre une stratégie de changement

DURÉE

14 heures

Tarif

1235 €

MÉTHODES MOBILISÉES ET ÉVALUATION

Les méthodes mobilisées sont à la fois exposive (théorie), démonstrative (explication par l'exemple), interrogative (questionnement) et active (mise en situation).
L'évaluation se fait au fil de l'eau sous forme de questionnaire, de quiz et de mise en situation