



Cursus Management

Nouvelles perspectives et tendances !

Phase 1

Formation managers opérationnels :
leadership axé sur l'action

Être un manager performant est une compétence cruciale, que vous soyez novice dans le domaine ou que vous cherchiez à monter en grade. Avec notre module de formation dynamique, vous allez maîtriser les stratégies gagnantes et les tactiques qui font la différence. Ce n'est pas seulement une formation, c'est une opportunité de transformation.

Découvrez comment :

- Devenir un leader respecté et influent.
- Maximiser la productivité de votre équipe.
- Gérer efficacement les défis du quotidien.
- Prendre des décisions éclairées qui impulsent la croissance.



DURÉE :

21 heures.



PRÉREQUIS :

- Aucun.



PUBLIC VISÉ :

Primo managers en prise de fonction n'ayant pas bénéficié de formation managériale initiale ou ayant une expérience de moins de 2 ans dans la fonction.



OBJECTIFS :

- Confirmer son positionnement de manager, son savoir faire.
- Manager avec confiance et efficacité.
- Analyser ses pratiques managériales.
- Acquérir des outils de management.
- Adopter les comportements de réussite dans son management.
- Communiquer efficacement.
- Mobiliser son équipe autour d'objectifs communs.



MÉTHODES MOBILISÉES ET ÉVALUATION :

Les méthodes mobilisées sont à la fois exposive (théorie), démonstrative (explication par l'exemple), interrogative (questionnement), active (mise en situation). L'évaluation se fait au fil de l'eau sous forme de questionnaire, de quizz et de mise en situation.



QU'EST-CE QU'UN MANAGER ?

- Bien se connaître pour mieux manager.
- Faire preuve d'assertivité.



LE MANAGER ET L'ENTREPRISE :

- Réfléchir autour de la culture d'entreprise.
- Prendre la mesure des enjeux du Management.
- Rôles et responsabilités du manager.
- Diagnostiquer la maturité de son équipe.



LE MANAGER ET L'ÉQUIPE :

- Installer le rapport avec son équipe.



LES STYLES DE MANAGEMENT :

- Identifier son style de management.
- Adapter son style à ses collaborateurs et à son contexte professionnel.



L'IMPACT ET LES CONSÉQUENCES DE LA COMMUNICATION :

- Installer le rapport avec son équipe.
- Gérer la diversité des situations de communication.
- La gestion des émotions comme levier de motivation.

TARIF :

2020 €

Le leadership, c'est une aventure personnelle et collective.

Rejoignez-nous dans ce module interactif, où les obstacles sont analysés et surmontés, et où la confiance en la fonction de manager est restaurée.



Cursus Management

Nouvelles perspectives et tendances !

Phase 2

Formation en leadership inspirant :
cultivez vos compétences relationnelles.



Le leadership, c'est bien plus qu'une simple étiquette. C'est la capacité à influencer, à inspirer et à créer un impact positif. Qu'il soit participatif, collaboratif, paternaliste ou déléгатif, chaque style a sa place dans ce vaste monde du leadership.

La vérité est qu'il n'y a pas de formule magique. Mais il y a un voyage que vous pouvez entreprendre pour devenir un leader d'exception. Notre module de formation vous offre cette opportunité.

Imaginez un instant :

- Transformer le sentiment d'échec en une source d'inspiration pour devenir le meilleur leader possible.
- Découvrir les secrets pour libérer votre plein potentiel de leader, quel que soit votre style.
- Retrouver le plaisir dans la fonction de manager en dépassant vos propres limites.



DURÉE :

21 heures.



PUBLIC VISÉ :

Toute fonction d'encadrement
d'équipes.



PRÉREQUIS :

- Avoir une expérience minimum de 3 ans dans une fonction encadrante opérationnelle.



OBJECTIFS :

- Adopter les comportements de réussite dans son management.
- Communiquer efficacement.
- Gagner en confiance.
- Mobiliser son équipe autour d'objectifs communs.



MÉTHODES MOBILISÉES ET ÉVALUATION :

Les méthodes mobilisées sont à la fois exposive (théorie), démonstrative (explication par l'exemple), interrogative (questionnement), active (mise en situation). L'évaluation se fait au fil de l'eau sous forme de questionnaire, de quizz et de mise en situation.



CONSTRUIRE L'AUTONOMIE DE L'ÉQUIPE PRODUCTION :

- Définir la maturité des collaborateurs.
- Faire adhérer aux objectifs.
- Motiver ses équipes.



GÉRER ET ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT :

- Définir la notion de changement.
- Maîtriser la courbe de changement.
- Donner du sens.



GESTION DES CONFLITS :

- Analyser le processus de conflit.
- Gérer ses émotions.
- Sortir du conflit.



GESTION DU TEMPS :

- Analyser sa relation au temps.
- Organiser son temps.
- Renforcer l'esprit d'équipe.

TARIF :

2020 €

Le leadership, c'est une aventure personnelle et collective.

Rejoignez-nous dans ce module interactif, où les obstacles sont analysés et surmontés, et où la confiance en la fonction de manager est restaurée.

