



Cursus Management

Nouvelles perspectives et tendances !

Phase 1

Formation managers opérationnels :
leadership axé sur l'action

Être un manager performant est une compétence cruciale, que vous soyez novice dans le domaine ou que vous cherchiez à monter en grade. Avec notre module de formation dynamique, vous allez maîtriser les stratégies gagnantes et les tactiques qui font la différence. Ce n'est pas seulement une formation, c'est une opportunité de transformation.

Découvrez comment :

- Devenir un leader respecté et influent.
- Maximiser la productivité de votre équipe.
- Gérer efficacement les défis du quotidien.
- Prendre des décisions éclairées qui impulsent la croissance.



DURÉE :

21 heures.



PRÉREQUIS :

- Aucun.



PUBLIC VISÉ :

Primo managers en prise de fonction n'ayant pas bénéficié de formation managériale initiale ou ayant une expérience de moins de 2 ans dans la fonction.



OBJECTIFS :

- Confirmer son positionnement de manager, son savoir faire.
- Manager avec confiance et efficacité.
- Analyser ses pratiques managériales.
- Acquérir des outils de management.
- Adopter les comportements de réussite dans son management.
- Communiquer efficacement.
- Mobiliser son équipe autour d'objectifs communs.



MÉTHODES MOBILISÉES ET ÉVALUATION :

Les méthodes mobilisées sont à la fois exposive (théorie), démonstrative (explication par l'exemple), interrogative (questionnement), active (mise en situation). L'évaluation se fait au fil de l'eau sous forme de questionnaire, de quizz et de mise en situation.

PROGRAMME



QU'EST-CE QU'UN MANAGER



LE MANAGER ET L'ENTREPRISE



LE MANAGER ET L'ÉQUIPE



LES STYLES DE MANAGEMENT



L'IMPACT ET LES CONSÉQUENCES DE LA COMMUNICATION

TARIF :

2020 €

Le leadership, c'est une aventure personnelle et collective.

Rejoignez-nous dans ce module interactif, où les obstacles sont analysés et surmontés, et où la confiance en la fonction de manager est restaurée.

Cursus Management

Nouvelles perspectives et tendances !

Phase 2

Formation en leadership inspirant :
cultivez vos compétences relationnelles.



Le leadership, c'est bien plus qu'une simple étiquette. C'est la capacité à influencer, à inspirer et à créer un impact positif. Qu'il soit participatif, collaboratif, paternaliste ou délégitif, chaque style a sa place dans ce vaste monde du leadership.

La vérité est qu'il n'y a pas de formule magique. Mais il y a un voyage que vous pouvez entreprendre pour devenir un leader d'exception. Notre module de formation vous offre cette opportunité.

Imaginez un instant :

- Transformer le sentiment d'échec en une source d'inspiration pour devenir le meilleur leader possible.
- Découvrir les secrets pour libérer votre plein potentiel de leader, quel que soit votre style.
- Retrouver le plaisir dans la fonction de manager en dépassant vos propres limites.



DURÉE :

21 heures.



PUBLIC VISÉ :

Toute fonction d'encadrement
d'équipes.



PRÉREQUIS :

- Avoir une expérience minimum de 3 ans dans une fonction encadrante opérationnelle.



OBJECTIFS :

- Adopter les comportements de réussite dans son management.
- Communiquer efficacement.
- Gagner en confiance.
- Mobiliser son équipe autour d'objectifs communs.



MÉTHODES MOBILISÉES ET ÉVALUATION :

Les méthodes mobilisées sont à la fois exposive (théorie), démonstrative (explication par l'exemple), interrogative (questionnement), active (mise en situation). L'évaluation se fait au fil de l'eau sous forme de questionnaire, de quizz et de mise en situation.

PROGRAMME



CONSTRUIRE L'AUTONOMIE DE L'ÉQUIPE PRODUCTION



GÉRER ET ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT



GESTION DES CONFLITS



GESTION DU TEMPS

TARIF :

2020 €

Le leadership, c'est une aventure personnelle et collective.

Rejoignez-nous dans ce module interactif, où les obstacles sont analysés et surmontés, et où la confiance en la fonction de manager est restaurée.





Cursus Management

Nouvelles perspectives et tendances !

Phase 3

Management Stratégique : De Manager Leader à Leader Collaboratif, élevez votre Leadership au Niveau Supérieur

Vous maîtrisez les bases du Management, maintenant il est temps de passer au niveau supérieur avec notre programme avancé en management stratégique. Découvrez comment devenir un leader collaboratif qui inspire et guide son équipe vers des objectifs ambitieux et des solutions innovantes.

Le leadership collaboratif, c'est bien plus qu'un simple style de management. C'est une philosophie qui place l'humain au cœur de la performance et de l'innovation.

Vous apprendrez à passer de la gestion des problèmes à la réalisation d'objectifs clairs et à la mise en œuvre de solutions efficaces à travers les 4 Piliers du Cadre de Direction :

PLANIFIER DECIDER MOTIVER DEVELOPPER LES TALENTS



DURÉE :

21 heures.



PRÉREQUIS :

· Aucun



PUBLIC VISÉ :

Manager exerçant des fonctions de cadre de Direction, membres du CODIR ou en passe de prendre des responsabilités de Top Manager



OBJECTIFS :

- Passer d'un fonctionnement managérial en silo à un mode systémique
- S'auto évaluer pour diriger avec une vision claire et une approche systémique qui propulse votre équipe vers de nouveaux sommets
- Transformer les défis en opportunités et les objectifs en solutions concrètes dans une approche managériale évolutive
- Planifier avec précision, décider avec confiance, motiver avec passion et développer des talents exceptionnels.



MÉTHODES MOBILISÉES ET ÉVALUATION :

Les méthodes mobilisées sont à la fois exposive (théorie), démonstrative (explication par l'exemple), interrogative (questionnement), active (mise en situation). L'évaluation se fait au fil de l'eau sous forme de questionnaire, de quizz et de mise en situation.

PROGRAMME



AIGUISER SON SENS CRITIQUE SUR SA PRATIQUE EN REVISITANT LES FONCTIONS BASIQUES DE TOUT MANAGER



APPROFONDIR LES MODES DE GESTION DES COLLABORATEURS EN RAPPORT AVEC LES ÉVOLUTIONS DU MONDE D'AUJOURD'HUI



SE RESPONSABILISER EN COHÉSION D'ÉQUIPE DE DIRECTION



GÉRER LES 4 PILIERS MOTEURS DU CADRE DE DIRECTION : PLANIFIER, DÉCIDER, MOTIVER, DÉVELOPPER LES TALENTS

TARIF :

2020 €

Le leadership, c'est une aventure personnelle et collective.

Rejoignez-nous dans ce module interactif, où les obstacles sont analysés et surmontés, et où la confiance en la fonction de manager est restaurée.

